

УПУТСТВО ЗА ПРОВЕРУ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА КОЈЕ СЕ СУМЊА ДА СУ ПОД УТИЦАЈЕМ АЛКОХОЛА ИЛИ ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ

ПРЕДМЕТ

1.1 Овим радним упутством се утврђује начин провере запослених за које се сумња да су под утицајем алкохола или других средстава зависности.

ПОДРУЧЈЕ ПРИМЕНЕ

2.1 Ово радно упутство је намењено председнику општине Мали Зворник као помоћ при спровођењу активности провере запослених за које се сумња да су под утицајем алкохола или других средстава зависности.

За доследну примену овог радног упутства одговорни су председник општине и заменик председника општине Мали Зворник код којих се врши провера запослених.

ВЕЗА СА ДРУГИМ ДОКУМЕНТИМА

3.1 Општи акт о безбедности и здрављу на раду послодавца

ДЕФИНИЦИЈЕ

4.1 Нема

ПОСТУПАК

5.1 Уређени су случајеви и начин провере запослених под утицајем алкохола или других средстава зависности који се огледају у следећем: Запослени под утицајем алкохола, психоактивних супстанци и других средстава зависности не сме започети, односно наставити рад.

Запослени је дужан да се подвргне провери да ли је под утицајем алкохола или других средстава зависности увек када због стања у коме се налази:

- 1) Не може да обавља своје радне задатке;
- 2) Када својим понашањем омета друге запослене у извршавању својих задатака;
- 3) Када својим понашањем омета процес рада;
- 4) У свим другим случајевима када је очигледно да је под утицајем алкохола или других средстава зависности.

5.2 Уколико се посумња да је запослени користио лекове, психоактивне супстанце и друга средства која изазивају болести зависности, обавезан је да се удаљи са радног

места и да се подвргне провери да ли је под утицајем алкохола или других средстава зависности или пак да се упути у надлежну здравствену установу.

5.3 Председник општине Мали Зворник или било који други запослени који види запосленог под утицајем алкохола, психоактивних супстанци или других средстава зависности дужан је да истог пријави председнику општине Мали Зворник ради утврђивања алкохолисаности.

5.4 Провера алкохолисаности и других средстава зависности запосленог врши се у следећим случајевима:

- 1) Ако постоји основана сумња да је запослени под утицајем алкохола, психоактивних супстанци и других средстава зависности;
- 2) У сваком случају када лице са посебним овлашћењима и одговорностима, односно председник општине Мали Зворник, запослени – руководиоц или лице за безбедност и здравље на раду процене да треба извршити проверу.

5.5 Проверу да ли је запослени под утицајем алкохола врши Комисија од три члана коју сачињава : један екстерни члан, представник установе и Лице за безбедност и здравље на раду у Општинској управи општине Мали Зворник, док проверу да ли је запослени под утицајем психоактивних супстанци и других средстава зависности врси надлежна медицинска установа.

По извршеној провери, Комисија је дужна да сачини записник (прилог 1) и о резултатима провере извести послодавца, коме запослени припада. О извршеној провери лице за безбедност и здравље на раду води евиденцију.

Ако Комисија утврди да је запослени под дејством алкохола, психоактивних супстанци и других средстава која изазивају болести зависности одмах га удаљује са радног места.

5.6 Запослени који одбије да се подвргне алко – тесту, као и запослени за кога се утврди да је под утицајем алкохола, психоактивних супстанци и других средстава која изазивају болести зависности, и ако се противи да напусти радно место, служба обезбеђења принудно га удаљава са радног места.

Сви запослени код којих се установи проценат алкохола у крви или утицај психоактивних супстанци и других средстава која изазивају болести зависности, биће покренут одговарајући дисциплински поступак.

Против запосленог који је удаљен са радног места, јер је алко-тестом утврђено да је под утицајем алкохола, пише се пријава, јер чини тежу повреду радне дужности, а послодавац изриче одговарајућу меру.

Трошкове алко – теста као и утврђивање утицаја психоактивних супстанци и других средстава која изазивају болести зависности, ако се утврди да запослени није под утицајем алкохола и утицаја психоактивних супстанци и других средстава која изазивају болести зависности сноси послодавац, а ако се утврди да је запослени под дејством алкохола, утицају психоактивних супстанци и других средстава која изазивају болести зависности трошкови падају на терет запосленог и одбијају се од његове зараде.

6.0 ДОКУМЕНТАЦИЈА

6.1 Прилог 1, Записник о испитивању запослених ради утврђивања присуства алкохола у крви психоактивних супстанци и других средстава која изазивају болести зависности.

Записник број: _____

О испитивању запослених ради утврђивања присуства алкохола у крви психоактивних супстанци и других средстава која изазивају болести зависности.

На основу:

- a) Редовне контроле;
- b) На позив _____, овлашћена комисија дана: _____ у _____ сати захтевала је од запосленог _____ распоређеног на _____ послове _____ у _____ да се подвргне провери присуства алкохола у крви, психоактивних супстанци и других средстава која изазивају болести зависности.

Испитанику је објашњен поступак и под којим условима се врши испитивање алкометром, или упућивањем у надлежну здравствену установу након чега је испитаник:

Приступио испитивању или одласку у надлежну здравствену установу. Извршено је читавање резултата испитивања на алкомеру и личним увидом испитаника утврђено је да је садржина алкохола у крви испитаника износи _____ промила, што ЈЕСТЕ / НИЈЕ дозвољено.

Упуством за спровођење алкотеста у Општинској управи општине Мали Зворник, на основу члана 69. Општег акта о безбедности и здрављу на раду.

Именовани запослени је одбио да се подвргне испитивању – одласку у надлежну здравствену установу.

НАПОМЕНА КОМИСИЈЕ:

Комисија:

1. _____
2. _____
3. _____

Запослени:

Дана: _____, у _____